

Pressmeddelande 2018-11-12 Inga dramatiska förändringar i andelen utbildade lärare, förskollärare, sjuksköterskor och poliser som arbetar inom det område de utbildats till

Var arbetar de som utbildat sig till sjuksköterskor, lärare, förskollärare och poliser? En ny rapport finner att andelarna som befinner sig inom relevant yrke eller bransch i huvudsak varit stabila de senaste 20 åren. **Alltså ingen ko på isen... eller ?**

Det har funnits en diskussion om arbetskraftsbrist inom viktiga yrkesgrupper i offentligt finansierad verksamhet. Rapportförfattarna har studerat vad de utbildade lärarna, förskollärarna, sjuksköterskorna och poliserna arbetat med under perioden 1985–2016.

God tillgång till utbildade lärare och sjuksköterskor, men trenden har vänt

Antalet utbildade sjuksköterskor, lärare och förskollärare i relation till befolkningen växte stadigt från mitten av 1980-talet och en bra bit in på 00-talet, för att därefter minska något. Vändningen kom något tidigare för lärarna och förskollärarna än för sjuksköterskorna. Antalet polisutbildade låg väldigt stabilt under hela perioden.

De flesta arbetar med det de är utbildade till

Omkring **90 procent av de sjuksköterskeutbildade arbetade som sjuksköterskor eller inom vård- och omsorgsområdet**. Andelen är stabil under hela den undersökta perioden. Mönstret är liknande för andelen som utbildade sig till **poliser, ungefär 90 procent var kvar inom polisen**. I båda dessa grupper ökade dock andelarna som arbetade som chefer eller administratörer markant från mitten av 00-talet.

Andelen utbildade **lärare och förskollärare som arbetade inom sina områden har legat runt 85 procent**. Rapportförfattarna finner att förskollärarna i nästan lika stor utsträckning arbetade inom skolan som inom förskolan under senare halvan av undersökningsperioden.

– Vi blev förvånade över hur stabila nivåerna är, säger Lisa Laun som är en av två rapportförfattare. De flesta sjuksköterskor och poliser arbetade inom det område de utbildats till, men bland lärarna och förskollärarna var det fler som gjorde något annat.

Rörligheten har ökat de senaste åren

Andelen som helt lämnar sitt yrke eller sin bransch har varierat under 20-årsperioden. Från 2010 ökar andelen som lämnar yrke och bransch inom alla grupper, för poliserna var det markant fler som lämnade år 2015–2016. Förändringarna är dock för små för att påverka helhetsbilden av var de utbildade arbetar.

Även bland de som stannar kvar inom det område de har utbildats till har rörligheten mellan arbetsplatser ökat, något som även gäller arbetsmarknaden i stort. Bemanningsbranschen har blivit viktigare bland sjuksköterskorna, men är fortfarande liten.

Stora och växande könsskillnader

Sjuksköterske-, förskolläraryrket och läraryrket är alla kvinnodominerade då fler kvinnor väljer dessa utbildningar, men obalansen förstärks av att fler kvinnor än män också är kvar i verksamheten. Polisyrket har varit mansdominerat, men där har könsskillnaderna istället minskat.

I analysen av rapporten framkommer att andelen som blivit chefer eller administratörer har ökat markant.

Dom kloka anser att det är här felet ligger:

- Varför skall bra arbetare eller tjänstemän bli chefer, oftast som belöning ? Vad säger att man är lika bra som chef ?
- Färre som arbetar praktiskt, se Lärare, Poliser och Sjuksköterskor och vänder papper (administrativt eller blir chef) fållas in i samhällslabyrinten och känner sig (även som chef) otillfredsställda när de ser hur exvis patienter, elever blir lidande pga av personalbrist.

Data

Rapporten bygger på en analys av heltäckande data över Sveriges befolkning för perioden 1985–2016.

PS!

Antagligen kommer Politiker nu att påstå att det är liten rörlighet och att folk slutar inte stämmer mycket pga av vår politik.... hmm....

Andra Politiker säger att alla blir ju chefer och sysslar med för mycket administration, Poliser exvis och det skall vi ändra på.... hmm...

det enda som kommer att ske, tror vi, är att inget sker i förändring. Dom kloka kan skapa med bl a nya skattesystemet (S) och medborgarlön (M) effektivare ordning då "arbetarna eller tjänstemännen" själva kan bestämma hur arbetet på golvet skall gå till. De kan ju detta bäst anser vi. När personalen får en grundtrygghet i minskad administration, medborgarlön så kommer människan frigöra tankeverksamheten till sitt arbete och medborgarnas bästa osv.

Nu verkar tiden för det tänkandet saknas ?

Bli medlem i föreningen (välj själv mellan 50 till 300 kr/år) www.Domkloka.se så lovar vi verka för förändring. Kanske till nästa val ?